

**L'auto cerca  
700 tecnici  
e ingegneri  
per la sicurezza**

Buoni segnali per l'occupazione dal settore dell'automotive. Le aziende attive sul mercato italiano sono alla ricerca di 700 figure specializzate per lo sviluppo delle auto elettriche, per i sistemi di sicurezza e la produzione di componentistica. Le selezioni sono aperte per designer, progettisti meccanici e consulenti laureati in ingegneria. Buon momento anche nel comparto dei veicoli industriali, dove accanto ai tecnici e ai laureati c'è spazio anche per l'inserimento di saldatori e impiantisti.

Filomena Greco ▶ pagina 14

**Filomena Greco**

Le imprese dell'automotive scommettono sulla crescente specializzazione e sulle nuove forme di mobilità. A cominciare dallo sviluppo delle motorizzazioni elettriche su cui stanno puntando i car maker. È il caso della Meta System di Reggio Emilia, specializzata in elettronica dei sistemi Safety e Security per l'auto: da dieci anni ha avviato progetti per lo sviluppo di caricatori di batterie per le elettriche plug in. Un settore in forte espansione: da inizio anno sono entrati 20 nuovi collaboratori inseriti in organico e 60 posizioni aperte sono 60 fino al 2019. «La nostra divisione dedicata all'elettronica di potenza - racconta il coamministratore delegato Giuseppe Simonazzi - è destinata a moltiplicare i ricavi in maniera esponenziale, abbiamo lavorato con Bmw, con Psa e ora con Porsche, mentre ci prepariamo ad aprire uno stabilimento in Cina». Discorso simile per la Texa, azienda del Trevigiano al lavoro su nuove motorizzazioni elettriche per auto e moto e che sta cercando 25 nuovi profili.

In linea generale, census Monster, il comparto registra 700 offerte di lavoro. Le figure più cercate hanno competenze tecniche specifiche come disegnatori, progettisti meccanici, consulenti laureati in ingegneria meccanica. Arrivano buoni segnali sul fronte dell'occupazione da parte di aziende della componentistica classica: è il caso

**IL SETTORE****Tecnici e ingegneri  
per le nuove frontiere  
dell'automotive****Sistemi di sicurezza e componentistica:  
le imprese puntano sulla specializzazione**

della Oerlikon, che ha avviato il programma Youngtech per l'inserimento in azienda di giovani professionisti, 40 entro il 2019. «Cerchiamo ingegneri - spiega Adriano Caponetto, responsabile Hr per l'area Emea - da inserire nei diversi settori, dalla logistica alla produzione alla ricerca, siamo in una fase di rinnovamento e puntiamo a formare persone che possano poi acquisire ruoli manageriali nel gruppo. Il focus in questa fase è il trasferimento delle competenze». Sono 45 le posizioni aperte in Agrati, gruppo brianzolo specializzato in sistemi di fissaggio per l'automotive con 2.600 addetti tra Italia, Francia, Usa e Cina. Al vaglio sia addetti alla produzione che ingegneri. «Stiamo registrando - sottolinea Gianluca Bella, direttore hr - un aumento dei volumi grazie all'acquisizione di nuovi progetti. L'azienda è specializzata nella produzione di viti, bulloni e sistemi di fissaggio per l'automotive, non lavoriamo a catalogo, le nostre sono tutte produzioni sviluppate ad hoc con i car maker». Schaeffler Italia, ramo italiano del gruppo tedesco della componentistica, cerca 4 ingegneri per il sito di Novara e il logistic center di Carisio. «Stiamo rafforzando lo staff del ramo italiano - spiega Luca Resnati, vice president Hr per l'area Southern Europe - che per la logistica ha un ruolo centrale per il Sud Europa».

Buon momento anche nel comparto veicoli industriali: è il caso della Ompep di Battipaglia, che

produce cisterne e semirimorchi in alluminio e cerca 30 persone. «Siamo cresciuti molto grazie al mercato estero - racconta il fondatore e ceo Vincenzo Munzio - e oggi siamo presenti in 80 paesi. Esportiamo fino al 90% della produzione». Dalla Campania alla Toscana, percorso simile anche per la Menci di Castiglion Fiorentino, che cerca 31 operai e 4 ingegneri: in questo caso si tratta di un'azienda che fa l'80% del suo fatturato sul mercato domestico. «Abbiamo ampliato la nostra area produttiva - racconta il direttore del personale Simone Gemini - ma la nostra ambizione è di rafforzarci all'estero, da qui la decisione di assumere un export manager». Al lavoro su nuove famiglie di prodotto la Farid, specializzata in macchine per la raccolta differenziata, primo operatore italiano e terzo in Europa. Venti le persone ricercate, per lo più figure di staff come racconta Giorgio Maria Aschieri, responsabile hr dell'azienda con produzione tra Piemonte e Lombardia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**APPROFONDIMENTO ONLINE**

Tutti i contatti delle aziende  
[24o.it/annunci14maggio](http://24o.it/annunci14maggio)

**PER LE  
AZIENDE****SCRIVETE AL «SOLE»  
UN'EMAIL PER SEGNALARE  
LE OFFERTE DI LAVORO**

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo:

[lavoroecarriere@ilssole24ore.com](mailto:lavoroecarriere@ilssole24ore.com)

# 700 POSTI

Una selezione di posizioni aperte dalle aziende segnalate dall'Anfia (Associazione filiera industria automobilistica)

**4** POSTI

## Schaeffler

**AZIENDA:** Schaeffler Italia, del Gruppo tedesco della componentistica automotive, conta in Italia un polo produttivo e un centro logistico.

**FIGURE:** 4 posizioni aperte (contratti a TI): 1 per Momo (Novara), responsabile amministrativo, competenze in contabilità e aspetti fiscali, esperienza pluriennale e conoscenza inglese e Sap; 3 per il Logistic center di Carisio, 1 Junior shift leader (ingegnere gestionale, laurea triennale), 1 addetto ricevimento e spedizione merci (diploma di Scuola media superiore); 1 manutentore con esperienza su macchine e impianti.

**40** POSTI

## Oerlikon

**AZIENDA:** È fornitore globale di trasmissioni, assali e componenti di trasmissione per l'Automotive e il settore industriale.

**FIGURE:** L'azienda ha varato il piano Young Tech per l'inserimento in azienda di 40 nuovi profili nel biennio 2018-2019. Si tratta di ingegneri meccanici da inserire nella divisione operation, dalla Logistica alla Produzione alla ricerca e sviluppo, destinati a ricoprire ruoli manageriali. Saranno inseriti nelle sedi del Gruppo, 4 in Piemonte e una a Bari. Contratto di apprendistato

**20** POSTI

## Targa Telematics Menci

**L'AZIENDA:** Azienda attiva nel comparto IT e specializzata sulle soluzioni per veicoli connessi, offre soluzioni tecnologiche per telematica, telemetria e smart mobility.

**POSIZIONI:** Cerca figure tecniche con i seguenti profili: Embedded software engineer; Product owner; Sviluppatori; Ingegneri del software; Infrastructure engineer; Addetti all'assistenza tecnica e impiegati amministrativi. Offre Contratti a tempo determinato e indeterminato per le sedi di Treviso e Torino.

**35** POSTI

## Menci

**AZIENDA:** L'azienda di Castiglion Fiorentino è leader nella produzione di veicoli industriali come semirimorchi e cisterne in alluminio per il trasporto di mangimi. L'azienda è in fase di ampliamento e il nuovo stabilimento sarà operativo entro il prossimo autunno.

**POSIZIONI:** Cerca 31 operai specializzati, saldatori, verniciatori e assemblatori, da inserire in officina. Inoltre seleziona 3 Ingegneri meccanici e un Exporta area manager. Tutti i profili sono destinati alla sede centrale

**30** POSTI

## Omepps

**AZIENDA:** L'azienda di Battipaglia produce cisterne in alluminio per il trasporto di prodotti sfusi e pulverulenti.

**POSIZIONI:** Cerca principalmente saldatori e impiantisti (impianti freno e idraulici su veicoli industriali) da inserire in stabilimento, oltre ad assemblatori su lavorazioni in alluminio. La ricerca riguarda anche la ricerca di Ingegneri (2) da inserire nell'ufficio tecniche e da destinare alla progettazione in 3D. Le figure tecniche selezionate devono conoscere l'inglese ed essere disposte a lavorare in team.

**60** POSTI

## Meta System

**AZIENDA:** Specializzata in sistemi elettronici in ambito E-Mobility (carica batterie auto elettriche e ibride plug-in).

**POSIZIONI:** Cerca per il triennio 2018/2020: Project & Program Manager, Quality Engineer, Ingegneri Ricerca e Sviluppo in area Power Electronic Hardware & Software, Mechanical, FEM Simulation e System Integration, Functional Safety, Industrial Engineering. Posizioni in ambito Sales per la business unit Safe&Security (sistemi di sicurezza e anti intrusione). Contratti a TI per la sede di Reggio Emilia.

**45** POSTI

## Agrati

**AZIENDA:** Leader globale nello sviluppo e nella fornitura di soluzioni di fissaggio per Automotive e Industriale.

**POSIZIONI:** Posizioni aperte per i siti in Brianza: 2 Project engineer (impianti e macchinari - sviluppo prodotti), 1 disegnatore prodotto, 1 Esperto in Lavorazioni meccaniche, 1 Addetto controllo qualità, 7 operai (Tornitori e Stampatori). Posizioni aperte per il sito di Vercelli: 3 Ingegneri meccanici, 1 addetto alla programmazione produzione, 1 addetto alla qualità, 8 operai specializzati.

**25** POSTI

## Texa

**AZIENDA:** Specializzata in sistemi destinati alla trazione elettrica per l'automotive, l'anno scorso ha registrato ricavi in crescita di oltre il 20%, un balzo legato all'accelerazione nello sviluppo di motori nuovi elettrici.

**PROFILI:** L'azienda sta cercando n. 6 addetti per la produzione e il magazzino, una persona da destinare all'Ufficio Acquisti, 14 figure per l'Area Ricerca e Sviluppo, 2 persone per l'Area Telemobility, n. 2 profili per Qualità, sicurezza e ambiente. Tutte le posizioni sono per la sede di Monastier di Treviso, contratti a tempo indeterminato.